

## 平成27年度採用 任期付研究員募集要項

1. 採用予定数 任期付研究員 若干名
2. 職務内容  
職業リハビリテーション及びこれに関連する分野に関する調査研究においてアンケート調査などのデータを用いて分析を行う業務
3. 応募資格 次のいずれにも該当すること。
  - a. 障害者の職業リハビリテーションに関する課題の研究に意欲と情熱があること。
  - b. 次に掲げる学科（名称を問わず同様の専門領域である学科を含む。）の博士課程修了者又は研究業績からみてこれと同等以上の能力を有すると認められること。  
「心理学」、「教育学」、「医学」、「保健学」、「社会学」、「社会福祉学」
  - c. アンケート調査を企画・実施し、それに基づく多変量解析を含む統計解析の手法を用いた分析を行った研究業績を有すること。
4. 採用予定日 平成27年4月1日
5. 任期 平成27年4月1日から平成30年3月31日まで。  
ただし、任期終了後に正職員（雇用期間の定めのない職員）の研究員として採用する可能性があること。
6. 待遇  
給与 当機構の定めるところによる。  
諸手当 通勤手当、超過勤務手当  
(なお、退職金はありません)  
賞与 年2回  
社会保険 健康保険、厚生年金、厚生年金基金、雇用保険  
労災保険  
雇用形態 常勤嘱託職員
7. 勤務地 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構  
障害者職業総合センター

千葉県千葉市美浜区若葉 3-1-3

(JR京葉線海浜幕張駅より徒歩 15 分程度)

8. 提出書類
- (1) 履歴書(日本工業規格様式、写真貼付によること。)
  - (2) 成績証明書(最終学歴のもの)
  - (3) 修了証明書(最終学歴のもの)
  - (4) 業績目録

著書、論文、翻訳、加盟学会、学会における活動、受賞、社会的活動、学位(学位名、論文題名、取得年月日、大学名)を記載のこと。

- (5) 主要研究業績のコピー

2点以内(博士論文又は博士論文に基づく査読論文がある場合はどちらかを含めること)。大部にわたるものについては要約を添付のこと。外国語論文には、邦訳又は日本語の要約を添付すること。特に外国語論文を2点提出する場合は、その内の1点については邦訳を必ず添付すること。

また、「2. 応募資格」の「c」(アンケート調査の研究業績)に関して、その内容が確認できる業績1点を併せて提出すること(主要研究業務にアンケート調査の研究業績が含まれている場合は、省略することができる)。

- (6) 小論文

次に掲げる例を参考にして、障害者の職業リハビリテーションに関する統計解析を使った研究テーマを任意に選び、もし自分が研究を行うとした場合の研究の企画書を試作すること。(日本語 2,000 字、A4判 2 枚程度)

例1 精神障害者の就労支援に当たっての就労支援機関の支援のあり方

例2 発達障害者の職場定着を阻害する要因

注意： 応募書類は、返却いたしませんので、御了承下さい。また、提供いただいた個人情報、当機構の採用活動以外の目的に使用することはありません。

8. 提出期限 平成26年9月30日(火)(必着)
9. 選考方法 第一次選考・・・書類選考  
第二次選考・・・上記主要研究業績のうちから自ら選択した  
ものについての研究発表(質疑応答を含む。)及び面接。(日時、場所等は、  
第一次選考合格者に別途通知。)
10. 書類提出先 〒261-0014 千葉県千葉市美浜区若葉3-1-3  
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構  
障害者職業総合センター  
研究企画部企画調整室
11. 問合せ先 障害者職業総合センター  
研究企画部企画調整室 五十嵐・近藤  
TEL 043-297-9024  
FAX 043-297-9057  
E-mail : pcgrp@jeed.or.jp